

**УТВЕРЖДАЮ**

Начальник Департамента  
государственной службы и  
кадровой политики области

  
В.В. Приятелев

« 8 » 08 2017 года

**Примерный перечень локальных правовых актов,  
которые должны быть приняты в государственных учреждениях Вологодской области во исполнение требований  
статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»**

№ п/п	Наименование локального нормативного акта	Содержание локального нормативного акта
1.	Положение об антикоррупционной политике	<ul style="list-style-type: none"><li>– цели и задачи внедрения антикоррупционной политики;</li><li>– используемые понятия и определения;</li><li>– основные принципы антикоррупционной деятельности учреждения;</li><li>– область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие;</li><li>– нормативное правовое обеспечение - правовые основы;</li><li>– определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;</li><li>– ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики;</li><li>– определение и закрепление обязанностей организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;</li><li>– установление перечня реализуемых учреждением антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения);</li><li>– порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику учреждения</li></ul>
2.	План мероприятий по	– мероприятия по созданию и внедрению организационно-правовых основ противодействия

	противодействию коррупции	<p>коррупции в деятельность учреждения;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– мероприятия, направленные на антикоррупционное просвещение работников;</li> <li>– мероприятия по повышению эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;</li> <li>– мероприятия по контролю финансово-хозяйственной деятельности</li> </ul>
3.	Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения	<ul style="list-style-type: none"> <li>– общие положения;</li> <li>– общие принципы и правила служебного поведения;</li> <li>– этические нормы служебного поведения работников;</li> <li>– ответственность за нарушение положений Кодекса</li> </ul>
4.	Положение о порядке уведомления работодателя о конфликте интересов (с приложениями)	<ul style="list-style-type: none"> <li>– общие положения;</li> <li>– основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов;</li> <li>– обязанности работника в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;</li> <li>– порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;</li> <li>– механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов;</li> <li>– приложения: <ul style="list-style-type: none"> <li>– форма бланка уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;</li> <li>– форма журнала регистрации и учета уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;</li> <li>– декларация о конфликте интересов.</li> </ul> </li> </ul>
5.	Положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных	<ul style="list-style-type: none"> <li>– общие положения;</li> <li>– порядок уведомления работодателя о случаях обращения к работникам в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;</li> <li>– порядок проверки сведений, содержащихся в уведомлении о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных нарушений;</li> </ul>



	<p>правонарушений (с приложениями)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– порядок создания комиссии по проверке факта обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных нарушений;</li> <li>– порядок оформления заключения по результатам проверки факта обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных нарушений;</li> <li>– приложения: <ul style="list-style-type: none"> <li>– форма бланка уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;</li> <li>– форма журнала регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных нарушений.</li> </ul> </li> </ul>
<p>6.</p>	<p>Положение об оценке коррупционных рисков (с приложением)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– цели проведения оценки коррупционных рисков;</li> <li>– порядок оценки коррупционных рисков (определение коррупционно-опасных функций Учреждения, с указанием «критических точек» (действий, при осуществлении которых высока вероятность проявления коррупции) и перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками; выявление возможных видов коррупционных правонарушений и вариантов коррупционных платежей; подготовка мер по минимизации или устранению коррупционных рисков);</li> <li>– приложение: <ul style="list-style-type: none"> <li>– типовая форма карты коррупционных рисков Учреждения.</li> </ul> </li> </ul>

